

EDITO : la discrète et régulière montée en puissance du Campus !

Depuis notre dernière lettre, nous avons continué à mettre en œuvre le plan d'action que nous avons présenté et sur lequel il n'y a pas lieu de revenir en détail. Les faits marquants sont la relance du cercle parisien des entreprises, qui a commencé à travailler pour proposer des évolutions conceptuelles de notre corpus sociodynamique, et la poursuite du programme de formation aux concepts de base de la sociodynamique : la deuxième promotion comporte plus de 20 personnes, en particulier des jeunes qui découvrent ou approfondissent avec bonheur la richesse et l'articulation des concepts qui fondent notre réflexion.

Comme promis dans notre précédente lettre, nous vous présentons ci-après, en avant-première, un aperçu de la programmation du prochain Campus de l'Innovation Managériale, des modifications interviendront encore mais les lignes de force sont maintenant fermement stabilisées.

Auparavant, nous voudrions saluer le travail discret et efficace des responsables de nos six chantiers & groupes de travail :

- > Matthieu Bourgue qui anime la recherche de partenaires afin de dépasser l'objectif,
- > Yannick Piquet-Bonfils sur l'expérience visiteur qui va être en mesure d'ouvrir la billetterie dès le début du mois de septembre et nous a proposé de nombreuses améliorations à partir des enseignements de l'édition précédente,
- > Gilbert Alcalay qui organise une belle présence de la marque ISD au sein de l'événement et qui va avoir besoin de tout votre engagement pour assurer la mise en valeur de la sociodynamique le 23 novembre,
- > Catherine Carrichon, Olivier Baudry & Frédéric Boubées ont énormément avancé sur le chantier contenu, nous consacrons l'essentiel de cette lettre à présenter l'avancement de leurs travaux,
- > Gérard Denis dont le groupe de travail sur la logistique démarre maintenant que les contenus & formats sont précisés,
- > et enfin Laurence Dothée dont les plans de communication se précisent avec des actions qui vont progressivement devenir quotidiennes et auront besoin de vous pour amplifier notre rayonnement sur les réseaux sociaux.

Un mot pour conclure sur l'équipe de pilotage qui vient de se renforcer avec l'arrivée de Rémi Philippe qui tient le rôle de PMO et renforce jusqu'en décembre Claire de Colombel et Nathalie Hoang ; vous pouvez le joindre par mail

Remi.PHILIPPE@sociodynamique.com



Un dernier scoop : jusqu'à fin septembre vous pourrez bénéficier d'un tarif « early bird » de 80 euros par personne au lieu de 100, soit 20 % de remise. Nous comptons sur vous pour marquer votre engagement en participant à l'achat des 200 premières places car la billetterie est notre deuxième source de financement !

On vous souhaite un bel été

Sylvie Cadour & Gilles Grange

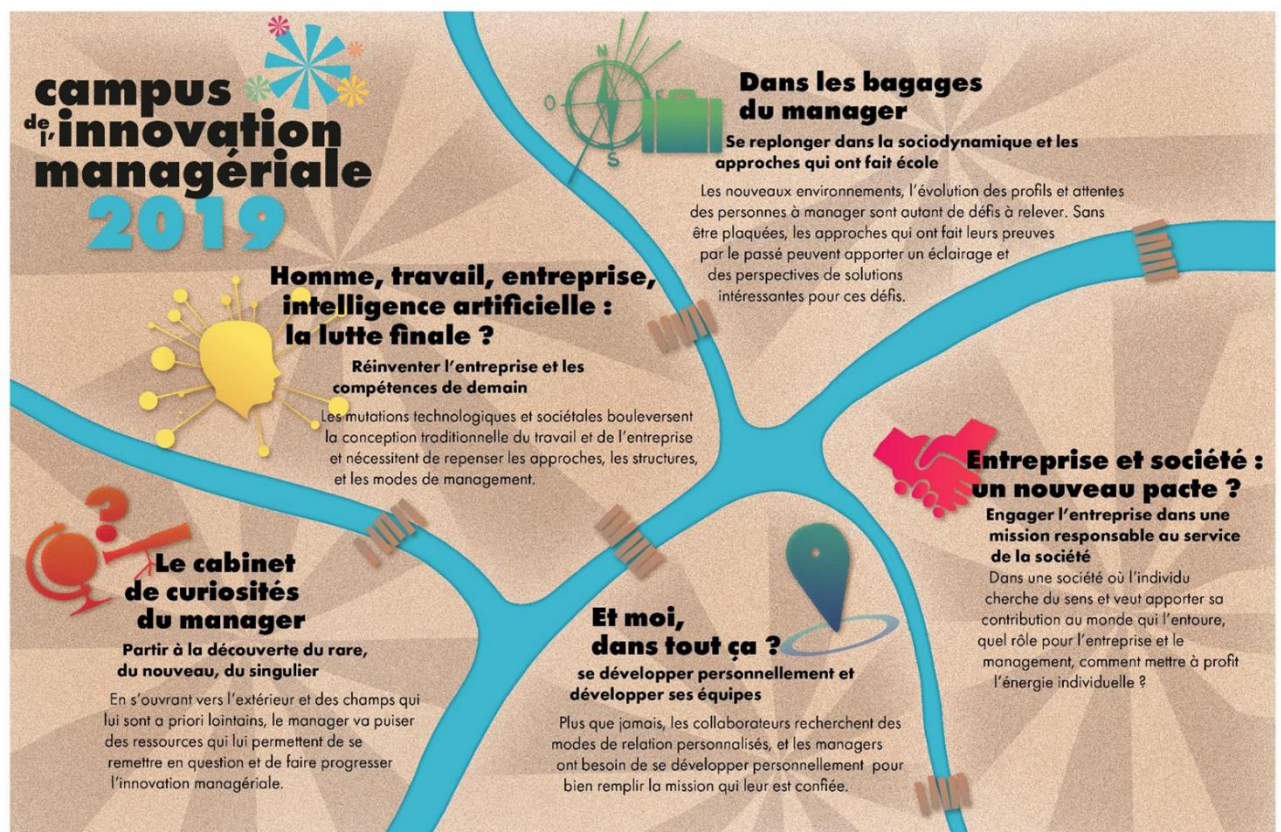
A NOTER : les prochaines réunions plénières de préparation du CIM

Vous êtes tous attendus pour apporter votre pierre à l'enthousiasmante construction du Campus de l'Innovation Managériale du 23 novembre prochain, rejoignez-nous lors des séances de co-construction aux dates suivantes :

- Samedi 14 septembre de 9h à 13h
- Mercredi 9 octobre de 17h à 20h
- Vendredi 8 novembre de 14h à 18h

ZOOM : les premiers éléments de contenu

Vous avez sans doute en tête les cinq territoires que nous avons prévu d'explorer :



Nous sommes maintenant en mesure de vous révéler les premiers contenus pour chacun de ces territoires, c'est l'objet des pages suivantes... oui c'est écrit petit car ces contenus sont très dense ! 😊


=====

CHACUN D'ENTRE VOUS EST UN AMBASSADEUR DE L'INSTITUT !

1 - dans les bagages du manager 2 - entreprise & société : un nouveau pacte

	Intervenants	Titre	Pitch	Image
Conférence	Martin Valien et Jeff Boisson, co-fondateurs de Résiliences	Le management distribué	On l'a dit distribué, libérée, optée, en cercles... l'entreprise "horizontale" interpellé dirigeants comme employés. Dans ces nouvelles organisations horizontales, le rôle du management est au centre des attentions. Souvent, il apparaît comme la cause d'une bureaucratie dont on doit se libérer ou le responsable d'un rapport de force "commande-contrôle" désuet. Et si la posture de manager devait évoluer et son rôle traditionnel être distribué dans l'organisation ? Comment faire de la coordination des activités, de la prise de décision, de partage de l'information et de l'animation d'équipe l'affaire de tous ? Lors de cette conférence, nous vous proposons d'explorer la réalité du management dans des organisations distribuées à travers des exemples concrets et éprouvés.	 
Conférence	Général Pierre de Villiers, ancien chef d'état-major des armées et Bertrand Ballarin, ancien Directeur des relations sociales du groupe Michelin (conférence animée par Jean Leymarie)	Management militaire versus management libéré	Comment réconcilier l'homme et son travail et faire converger les intelligences pour ne pas subir ? Débat animé par Jean Leymarie entre le Général Pierre de Villiers, et Bertrand Ballarin. On mesure comment certains principes forts du management, notamment militaire, peuvent se transposer et fonder des modes de fonctionnement suscitant l'activation des salariés plutôt que leur soumission.	
Conférence	Dimitri Peplé, Chef d'atelier chez LACROIX City	L'Indus'rip : un vélo, des usines et des hommes	L'industrie a-t-elle de l'avenir en France ? A quoi ressemblent les usines aujourd'hui ? Et qu'en disent ceux qui y travaillent ? Du Nord au Sud, après 3 000 kilomètres parcourus et plus de 30 visites d'usines, Dimitri nous livre son journal de bord. L'industrie française y apparaît dans sa formidable richesse et diversité. L'Indus'rip nous entraîne dans une promenade à travers des secteurs aussi variés que l'agro-alimentaire, la métallurgie, la mécanique de précision, l'emballage, la cosmétique, l'emballage ou l'énergie, à la rencontre des hommes et des femmes qui fabriquent les produits qui nous entourent. Ils témoignent de leur métier, de la solidarité des équipes, de la grande variété des tâches et des responsabilités.	
Conférence	Alice de Puybosque, Directeur, Keap-time Olivier Millet, Docteur en Science de Gestion	Paolo Alto et le manager jardinier	Les apports de l'école de Paolo Alto nous invitent à porter un nouveau regard sur les interactions au cœur du management. Ce regard ouvre un nouveau champs de possibles pour conduire l'action en plaçant responsabilisation et écologique au centre.	
Conférence	Conférence animée par David Aulissier, directeur de la chaire ESSEC du changement et de la chaire Innovation Manageriale et Excellence Opérationnelle, avec la participation de David Porcheron, Directeur dynamique interne, Covex, François Nogué, DRH d'Orano et Bénédicte Créte, DRH, Groupama	L'innovation manageriale entre concepts et réalités	Les partenariats de la Chaire ESSEC de l'Innovation Manageriale reviennent sur leurs innovations de l'année : gestion des primes managers, construction d'un réseau de changement dans le cadre d'une refondation d'entreprise, retour d'expérience sur un programme d'innovation manageriale	
Atelier	Institut de la Sociodynamique	Qui sort vos alliés pour mener un projet ? Découvrez par le jeu !	Emmener des amis en vacances, réorganiser un centre de traitements en back-office, décliner une stratégie d'entreprise en chantiers opérationnels... chacun de ces défis passionnants peut se transformer en jeu amusant. Pour qui ? Personne n'aura la même envie, certains seront enthousiasmés alors que d'autres vont clairement tout faire pour que rien ne bouge, tous auront leur propre agenda et motivation. Et au final, l'épuisement qu'elle à vouloir convaincre et mobiliser. La sociodynamique a contribué à donner des clés de lecture des énergies à l'œuvre au sein des organisations. Et à comprendre quelles sont les manifestations pour atteindre un but commun. Par l'expérience et le jeu, les animateurs vont vous faire découvrir trois éléments clés de la sociodynamique : la stratégie des alliés, l'art de gouverner et le mix organisation.	
Exposition	Exposition en libre service	Histoires inspirantes de coopération	Cette exposition interactive (accompagnée de vidéos et d'articles) vous fera voyager à travers de neuf histoires inspirantes de coopération. D'un sauvetage en Thaïlande au changement d'une roue de Formule 1, découvrez les facteurs clés de succès du travail en équipe.	
Conférence	Conférence animée par Circle of Young intrapreneurs avec les témoignages de Gilles Verriot, Desroches, Directeur Développement Durable chez Schneider Electric, Jean-Marc Guenon, ex-Directeur d'Ashtoka et Intrapreneur Social chez B&L, Bénédicte Faivre Tringot, professeure à l'HEC et co-fondatrice de la chaire Entreprise et Pauvreté et François Rouvier, Intrapreneur et Directeur du Programme Social Renault Mobilize	Intrapreneur social : une transmutation de l'intréneur ?	En quatre ans, les programmes d'intrapreneurial ont été multipliés par 4. Les entreprises volontaires dans les intrapreneurs sociaux, ces salariés qui créent, au sein de leur entreprise, des projets rentables tout en répondant à des enjeux sociétaux, un moyen de transformer les entreprises de l'intréneur et d'innover ? Le lieu est de taille : les business modèles durables génèrent jusqu'à \$12 milliards de revenus et créent 380 millions d'emplois d'ici à 2030. L'intrapreneurial social serait-il un moyen de répondre à cet enjeu ? Est-il réellement un levier d'innovation au service de la transformation des organisations ?	
Conférence	Thibaud Brière, Philosophe en entreprise et conseiller en management	« Sens et raison d'être de l'entreprise »	Raison et déraison se côtoient depuis longtemps en entreprise et sans excès. Aujourd'hui la « raison d'être » s'incarne dans les discours entrepreneuriaux et rappelle l'exigence de sens dans tout collectif humain. Mais la « raison d'être » n'est pas la « mission » de l'entreprise, le fondement ne coïncide pas avec la finalité sociale. Quel fondement est-il réaliste de donner à l'entreprise pour qu'elle soit libératrice sans pour autant déraisonner ?	

3 - et moi dans tout ça ? 4 – le cabinet de curiosités du manager

Conférence	Christian Fauré, Directeur Scientifique OCTO Technology	Le bonheur au travail ? Au-delà des injonctions et du buzz word	Il faut baigner dans une culture anglo-saxonne de la "startup nation" pour vraiment prendre au sérieux les injonctions concernant le bonheur au travail. Cela fait un peu « too much » quand ce que l'on constate sont plutôt burn-out et misère au travail. Comment donner une consistance à cette expression de « bonheur au travail » qui ne soit pas perçue comme une provocation ou une logique de communication maladroite.	https://www.pexels.com/fr-photos/1485657/pexels-photo-arc-eric-berant-1174952/
Atelier	Pierre Moorikens, co-fondateur de l'Institut of neurocognitivism	Le Cerveau cet inconnu, jeu d'un monde complexe !	Standarder dans un monde complexe et incertain est une des conditions indispensables pour affronter les nouveaux défis de l'humanité. En réponse, les neurosciences et les sciences du comportement apportent un éclairage innovant sur notre Intelligence Adaptative. Un voyage au cœur du Cerveau dévoile dans un langage simple et pragmatique une grille de lecture de nos comportements et comment dépasser nos biais cognitifs et émotionnels qui génèrent stress et résistance aux changements.	
Atelier	Daphine Lughbuhl, coach, conférencière et formatrice et Aurélie Pennel, conférencière, auteure et consultante	Optimisme et audace dans le management	Parce que le bien-être au travail est un facteur clef de performance, savoir prendre les choses du bon côté est un atout clef pour réussir. Fortes de ce constat, nous vous proposons de vous aider à développer l'optimisme et la bienveillance autour de vous : esprit d'équipe, motivation, résilience, envie d'entreprendre... autant de qualités que l'optimisme peut mettre à disposition d'un collectif en action. Confrontant l'approche théorique à l'expérience, nous vous ferons découvrir les différentes facettes de l'optimisme devenant et vous donnerons les clés pour le conjuguer au présent au sein de votre organisation.	https://images.pexels.com/photos/1478358/161113-1485657.jpeg?auto=compress&cs=tinysrgb&dl=2&w=500
Atelier	Antoine Simon, Directeur d'activités Belles et son équipe	Que dit de moi la quête du Minotaure ?	A travers une expérience de réalité virtuelle suivie d'un débriefing collectif, venez découvrir votre profil de réaction face au risque, à l'incertitude et à la prise de décision et réfléchir à place des émotions dans les décisions et actions et les leviers de motivation. La réalité virtuelle est ici au service d'une expérience de coaching qui restera longtemps ancrée dans votre mémoire. The nature of careers is changing. We are now more likely than ever to change our job, the organization we work for, or even our line of work. Rather than following prescribed career paths, we increasingly need to take control of our career, and be flexible and adaptable. This can make it difficult to maintain a sense of continuity and meaning, but it also provides opportunities to actively shape our future. In this workshop we will explore the strength of drawing to provide a source of inspiration and help us find more meaning in our work and project into our future.	https://unsplash.com/photos/13N9QZ7JLW
Atelier	Karoline Strauss, professeure associée à IESSEC	Future self : draw your future		https://unsplash.com/photos/13N9QZ7JLW
Conférence	Martin Serrata, Directeur du Développement à l'Institut des Futurs Souhaitables, Tarik Chechak, Directeur du pôle Biométrie à l'Institut des Futurs Souhaitables	Biométrie et organisationnel : pour des organisations vivantes	Les entreprises, associations ou les structures publiques sont des systèmes complexes qui s'apparentent à des organismes vivants. Utiliser les clés du biométrie permet de changer de regard sur nos organisations. Inspirés par les travaux d'Edgar Morin sur la complexité, de Francisco Varela sur les principes d'abstraction du vivant et de Holing sur la pararchie, Tarik Chechak et Martin Serrata de l'Institut des Futurs souhaitables ont développé un modèle original d'analyse biométrique des organisations. Venez découvrir cette approche en cinq étapes pour qualifier les partis pris existants ; nommer les incertitudes et identifier de nouvelles opportunités de développement.	https://www.pexels.com/fr-photos/911758/pexels-photo-ecosystem-fore-33328/
Atelier	Brice Auchenthaler, Directeur Co-fondateur de Tilt Ideas	Prospective & Innovation, les deux leviers de votre futur	Venez pratiquer l'art de la prospective autour d'un atelier ludique et concret, dédié aux risques & opportunités. Au cours de cet atelier vous pourrez co-inventer des scénarios d'offres en mode multi-entreprises	https://images.pexels.com/photos/220694/pexels-photo-911758.jpeg?auto=compress&cs=tinysrgb&dl=2&w=500
Atelier	Sophie Aubry, Manager, KeapPrime	Libérez ton ARTISTE !	Un moment de partage d'idées et de réflexions à partir de l'observation d'une œuvre d'art. Un atelier pour libérer son ARTISTE (Attente – Regard – Temps – Intériorité – Silence – Terrain – Ecoute) et poser les conditions de l'Intelligence collective Une expérience personnelle et collective	https://images.pexels.com/photos/220694/pexels-photo-911758.jpeg?auto=compress&cs=tinysrgb&dl=2&w=500
Conférence	Olivier Crossetta, Fondateur et dirigeant du cabinet Synergies & Co	Créer les conditions d'un collectif performant : l'expérience humaine des Forces Spéciales	En présence d'enjeux apparemment antagonistes et face à un environnement concurrentiel en mutation rapide et profonde, comment transformer un groupe d'individus en une équipe soudée et performante ? Engagés pour conduire des missions dans des environnements complexes et évolutifs, les Forces Spéciales constituent un exemple emblématique de performance collective, qui repose principalement sur le sens, la confiance, la capacité d'adaptation et la subsidiarité. Les modes de fonctionnement et d'organisation des Forces Spéciales peuvent-ils inspirer dirigeants et managers pour faire évoluer la culture managériale des entreprises ?	https://images.unsplash.com/photo-1536599797172-1a4d05292978?ixlib=rb-1.2.1&auto=compress&cs=tinysrgb&dl=2&w=500

5 - Homme, travail, entreprise, intelligence artificielle : la lutte finale ?

Conférence	Laurent Bibard, Titulaire de la chaire Edgar Morin de la complexité à l'ESSEC	Quel sens face à l'intelligence Artificielle ?	Laurent Bibard nous parlera d'intelligence artificielle : ce qu'on en dit, ce qu'on en croit et ce qu'il en est, notamment au regard de l'intelligence humaine.	https://www.campusinnovationmanageriale.com/uploads/8/9/4/2/89422884/publis/ed/laurent-bibard_4.jpg?1508751274
Conférence		Manager l'intelligence augmentée : regards croisés sur la place de l'homme face à l'IA	L'IA et la robotisation métamorphosent le travail. Elles sont vecteurs d'opportunités... sous réserve de les mettre au service de l'homme et de faire un usage responsable. Cette discussion entre un acteur de la tech, un data scientist et un dirigeant nous amènera à questionner les impacts de la data sur l'évolution du travail et des compétences et proposer des moyens d'actions pour que chacun contribue à préparer les emplois et enjeux de demain.	https://www.pexels.com/fr-fr/photo/abonnement-automatique-avenir-electronique-futur-2599244/
Conférence	Jean-Francois Hadda, Directeur Orange Campus Management	Faites vos cartons on dé-mange ! Les nouveaux modes d'organisation et leurs conséquences sur le management	Quel avenir pour le travail et le management ? L'organisation du travail dans un monde digital est une révolution collective et individuelle. A l'aide d'expériences opérationnelles, essayons de décoder et modéliser comment mieux travailler aujourd'hui et demain. Savoir pourquoi on se lève le matin, développer sa tolérance à l'incertitude, honorer la complexité du quotidien, ne plus être autant occupé mais devenir efficace, ne plus travailler pour l'action mais pour l'impact, exercer un vrai leadership dans un monde « horizontalisé »...	https://images.pexels.com/photos/900108/pexels-photo-1536891.jpeg?cs=srgb&dl=diagramme-de-flux-ecrite-graphique-900108.jpg&fm=jpg
Conférence	Sébastien Allain	Quand les conflits comptent... De l'apprentissage social au co-développement digitalisé	L'homme est un animal social. Comment tirer parti de ces propensions naturelles à aller vers l'autre pour apprendre, résoudre des problématiques, progresser... Et comment le digital peut nous aider pour cela ? Au programme : un peu de théorie pour comprendre les conflits socio-cognitifs, les conditions pour favoriser la confluence des points de vue et l'émergence de connaissances. Puis un exemple de pratique appliquant ces principes-là (présentation de la méthode de co-développement par une expérience en séance).	https://images.pexels.com/photos/1591060/pexels-photo-1591060.jpeg?auto=compress&cs=tinyjpg&dl=2&w=500
Atelier	Alain Dupas, Cyril De Sousa Cardoso et Jean-Christophe Messina	Les pratiques managériales des licornes au service de l'innovation : entre admiration et controverse, une troisième voie est-elle possible ?	Les pratiques managériales des leaders de la tech fascinent. Les co-auteurs de l'ouvrage <i>Innovate comme Elon Musk, Jeff Bezos et Steve Jobs</i> nous proposent un débat pour éclairer les pratiques de ces entreprises, leurs apports et leurs limites. Quel modèle organisationnel et managérial (principes communs : vision, organisation ruche...) ? Quelles limites et controverses ? Peut-on réconcilier innovation de rupture et bienveillance ?	https://images.pexels.com/photos/1591060/pexels-photo-1591060.jpeg?auto=compress&cs=tinyjpg&dl=2&w=500